

NBO集团

NBOGroup 360° 领导能力调查报告

此报告的被评 估人： Mr Sample Person
6/13/2006

SAMPLE PAGE
© NBOGroup

还没翻译 1

摘要报告

Mr Sample Person

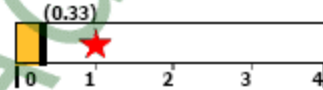
强项和发展需求

强项

这些实践被您的评估人确定为您的强项。它们拥有最小的平均差距大小。请发展您这些强项。

尊重它人

9) 体现出他/她"虚心"接受不同意见、观点和看法?



团队合作

17) 表现出平易近人的态度,使下属容易接近并与他/她交谈.



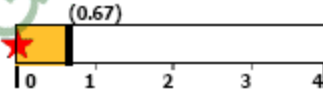
团队合作

19) 委托重要的任务和决策,对下属的胜任能力表示信任.



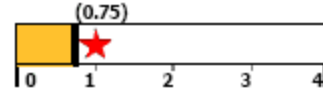
良好商业判断

31) 在未掌握全局的情况下及时作出实际的决定,轻松地应对风险和不确定性.



反馈

14) 通过提供直接而完整的反馈意见来让下属了解他们的表现.



平均差距大小
 调查平均值
 自我差距
 括号中的数字表示"个人平均差距大小"

发展需求

这些实践被您的评估员确定为您的发展需求。它们拥有最大的平均差距大小，应被视为您事业发展中的重中之重。

全球焦点, 策略思考

6) 遵照和宣传公司的宗旨和理念.

